

應用創新來提升員工忠誠度

您為什麼需要這個課程？

隨着如何能够保留優秀員工和提升生產力的策略被視作各地公司的關鍵成功要素，員工的忠誠度成為當今企業領袖的重要議程。然而，要建立真正有效的員工忠誠策略並非易事。有沒有辦法在不需大花金錢的情況下能提高員工忠誠度呢？本課程將與你分享推動員工忠誠度的創新政策。

課程對象

這課程針對人力資源專業人員和業務負責人而設計，對於需要負責推動員工發揮最佳績效並取得成果的管理人員非常適合。

課程大綱

- 員工忠誠度和創新的定義
- 檢閱影響員工忠誠度的因素
- 誘發創新思維，突破原來傳統的相關人力資源政策內容
- 如何利用企業利益相關者的支持，以提升員工的忠誠度
- 開發和製定量身的創新人力資源政策，以創造優良的工作環境提升員工忠誠度
- 推動創新的員工忠誠度和相關評核的可持續性



日期及時間： 2019年6月25日(星期二) 9:30am – 5:30pm

上課地點： 九龍旺角登打士街56號家樂坊21樓 (港鐵油麻地站A2出口)

語言： 粵語(英語術語)

費用： 港幣2,300 / *港幣2,150

(*優惠價：2019年6月4日或之前報名及付款，或3人同時報名)

證書： 出席率達總時數80%以上之學員可獲「華基商學院」頒發出席證書乙張。

查詢： 電話：21539887 電郵: training@ced.edu.hk

報名及繳費辦法：

請填妥報名表格連同劃線支票，郵寄至：

九龍旺角登打士街56號家樂坊13樓1314室 華基商學院收

(支票請書明支付「CED School of Business Limited」，並請劃線)

導師:

Dr. Phiyon Lam

Doctor in Business Administration

Phiyon 擁有超過 20 年的區域人力資源管理經驗，曾在大型美國和歐洲跨國製造、消費品、物流和自動化工程全球公司擔任高級亞太區域人力資源領導職位，現在從事管理顧問工作。

Phiyon 在全球商業環境下擁有資深的人力資源管理工作經驗，在組織變更，合併與收購方面的優化和扭轉組織績效方面擁有全面的專業知識。她還擅長制定和執行組織發展戰略，包括人才招聘，發展和保留，績效管理，薪酬和福利制度的建立。Phiyon 擁有香港城市大學的工商管理博士學位和工商管理碩士學位。

報名表

應用創新來提升員工忠誠度 (2019 年 6 月 25 日)

- 申請人請填妥以下表格，然後傳真至：(852) 2770 3230，或電郵至：training@ced.edu.hk

公司名稱：		聯絡人姓名(先生/女士):	
地址：		職位：	
		電話：	
		電郵：	
參加者姓名(先生/女士)：		參加者姓名(先生/女士):	
職位：		職位：	
電話：	傳真：	電話：	傳真：
手提電話：		手提電話：	
電郵：		電郵：	

- ✓ 座位有限，先到先得，滿額即止，以繳交費用為準。
- ✓ 申請人請依時到達上課地點。如要取消申請，請在上課前 14 個工作天以書面通知。否則已繳費用，概不退回。
- ✓ 缺席者已繳費用，概不退回。不設有補課。
- ✓ 課程提供者有權根據有需要情況作出任何調動，包括課程內容、上課地點時間及講師。
- ✓ 請問你從何渠道得知本課程？ 1. 傳真 2. 電郵 3. 互聯網 4. 講座 5. 廣告 6. 業務經理 7. Facebook
8. LinkedIn 9. 學會：(請註明) _____ 10. 其他：(請註明) _____

本校只會把以上個人資料作本課程登記之用，並會依《個人資料(私隱)條例》保密處理。條例全文請參考香港個人資料私隱專員公署網頁：
https://www.pcpd.org.hk/tc_chi/files/pdpo.pdf

本人同意以上條款。

申請人簽署：_____ 日期：_____