

如何合法處理工傷

簡介

香港的僱傭法例對僱員提供相當全面的保障，無論是企業及社會福利機構，其機構主管均有需要了解相關條例，方可在防止觸犯法例情況之下，有效管理及平衡機構及員工的權益，同時兼顧情理。本課程導師將帶領參加者對僱員補償條例（香港法例第 282 章）作全面概覽，並述及如何提防各類風險及灰色地帶之要點。

課程對象

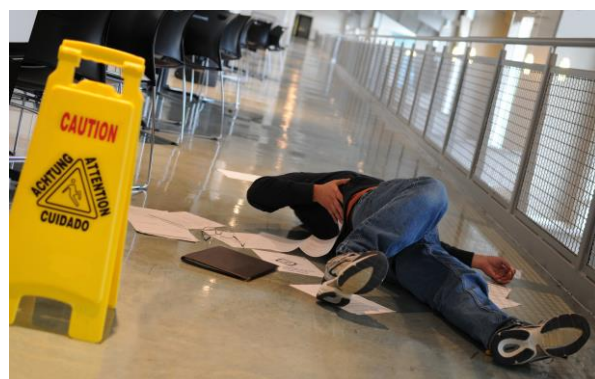
各企業僱主、行政及人力資源經理、負責處理工傷意外的人士

課程目的

本課程協助機構僱主或上司全面概覽《僱員補償條例》之應用，讓同工了解相關法例，平衡機構及員工的權益，兼顧情理地處理僱員的工傷個案。

課程內容

- 法例保障的各類僱員及聘用自僱人士的風險
- 工傷意外及職業病：定義及灰色地帶
- 僱主的各項補償責任及毋須補償的情況
- 申索工傷補償的解決辦法
- 安排僱員接受身體檢查及治療
- 每月收入的定義及各類補償的計算方法
- 安排員工復工、提供輕工及預防僱員濫用工傷制度



上課日期及時間：	2020年8月14日(星期五) 3:00pm 至 6:00pm
上課地點：	Zoom 網上教學 (學員請預先安裝 Zoom 程式)
費用：	港幣\$980
證書：	出席率達總時數 80%以上之學員可獲「華基商學院」頒發電子出席證書。
授課語言：	粵語

報名及繳費辦法：

請填妥報名表格連同劃線支票，郵寄至：

九龍旺角彌敦道 625-639 號雅蘭中心二期 10 樓 1003 室

華基商學院收

(支票請書明支付「CED School of Business Limited」，並請劃線)



導師：

張寶運律師

張寶運律師畢業於香港城市大學法學院。她於 2013 年獲得法律學士學位，並於 2014 年獲得法學專業證書。張律師於 2016 年被認可為香港高等法院律師。

張律師擅長於處理民事法律訴訟，尤其在僱員補償和人身傷害索賠方面擁有豐富經驗，曾處理超過 100 宗有關之法庭訴訟。

查詢詳情： 電話：21539887，傳真：27703230，電郵：training@ced.edu.hk

報名表

如何預防及合法處理工傷 (2020 年 8 月 14 日)

• 申請人請填妥以下表格，然後傳真至：(852) 2770 3230，或電郵至：training@ced.edu.hk

公司名稱：	聯絡人姓名(先生/女士)：		
地址：	職位：		
	電話：		
	電郵：		
學員姓名(先生/女士)：	學員姓名(先生/女士)：		
職位：	職位：		
電話：	傳真：	電話	傳真：
手提電話：	手提電話：		
電郵：	電郵：		

- ✓ 座位有限，先到先得，滿額即止，以繳交費用為準。
- ✓ 申請人請依時到達上課地點。如要取消申請，請在上課前 14 個工作天以書面通知。否則已繳費用，概不退回。
- ✓ 缺席者已繳費用，概不退回。不設有補課。
- ✓ 所有課程費用必須在上課日前 3 個工作天前付清。如遲交費用，本校將會額外收取港幣 200 元行政費。
- ✓ 課程提供者有權根據有需要情況作出任何調動，包括課程內容、上課地點時間及講師。
- ✓ 請問你從何渠道得知本課程？ 1. 傳真 2. 電郵 3. 互聯網 4. 講座 5. 廣告 6. 業務經理 7. Facebook
- 8. LinkedIn 9. 學會：(請註明) _____ 10. 其他：(請註明) _____

本校只會把以上個人資料作本課程登記之用，並會依《個人資料(私隱)條例》保密處理。條例全文請參考香港個人資料私隱專員公署網頁：
https://www.pcpd.org.hk/tc_chi/files/pdpo.pdf

本人同意以上條款。

申請人簽署：_____ 日期：_____